

HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Es una forma de violencia que ocurre mediante conductas sexuales o sexistas no deseadas, dirigidas contra una persona. Estas acciones pueden generar un ambiente intimidante, hostil o humillante, o afectar distintos ámbitos de la vida de la víctima, aunque no es necesario que esas consecuencias se produzcan. Tampoco se requiere probar que la conducta haya sido reiterada o rechazada por la víctima, aunque la repetición puede servir como indicio.

MANIFESTACIONES DEL HOSTIGAMIENTO



Promesas: Promesa implícita o expresa de un trato preferente o beneficioso respecto a su situación actual o futura a cambio de favores sexuales.



Amenazas: Amenazas mediante las cuales se exija en forma implícita o explícita una conducta no deseada por la víctima, que atente o agrave su dignidad.



Insinuaciones: Uso de términos de naturaleza o connotación sexual o sexista (escritos o verbales), insinuaciones sexuales, proposiciones sexuales, gestos obscenos o exhibición a través de cualquier medio de imágenes de contenido sexual, que resulten insoportables, hostiles, humillantes u ofensivos para la víctima.



Tocamientos: Acercamientos corporales, roces, tocamientos u otras conductas físicas de naturaleza sexual que resulten ofensivas y no deseadas por la víctima.



Hostilidad: Trato ofensivo u hostil por el rechazo de las conductas señaladas anteriormente.

TIPO DE RELACIONES



RELACIÓN DE AUTORIDAD:

Vínculo existente entre dos personas en la que una de ellas tiene poder de dirección sobre las actividades de la otra, o tiene una situación ventajosa frente a la otra. Dependencia.



RELACIÓN DE JERARQUÍA:

Vínculo que se origina en una escala de poder legítimo o de investidura jerárquica, en la que una persona tiene poder sobre otra, por el grado que ocupa dentro de la escala organizacional.



RELACIÓN DE SUJECCIÓN:

Vínculo en el marco de una relación de prestación de servicios, formación, capacitación u otras similares, en las que existe un poder de influencia de una persona frente a la otra.



RELACIÓN ENTRE PARES:

Vínculo entre dos o más personas, que compartan un ambiente, espacio o relación en el trabajo.

¡SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES!

FLORA TRISTÁN

Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán

@cmpfloratristan

CMPFloraTristan

SAYARI WARMI

SayariWarmiCusco

@sayariwarmi



FUC

Federación
Universitaria del Cusco
Gestión 2023-2025



Flujograma del protocolo de atención y sanción del hostigamiento sexual



INVESTIGACIÓN PRELIMINAR

DENUNCIA O QUEJA



Presentada por denunciante, un tercero o de oficio de forma verbal o escrita presencial o electrónica.

SECRETARIA DE INSTRUCCIÓN

Total 7 dh

Lectura de acta de derechos del denunciante

1 dh

Canales de atención (psicológico, médico y legal)

1 dh

Medidas de protección

3 dh

TRASLADO DE DENUNCIA AL DENUNCIADO

4 dc



PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO

1

ETAPA DE INSTRUCCIÓN

2

ETAPA RESOLUTIVA

3

ETAPA IMPUGNATORIA

SECRETARIA DE INSTRUCCIÓN

Informe inicial de instrucción

10dh
recibida la denuncia

Archivo 7dh
(de recibida la denuncia)

Inicio de un procedimiento disciplinario

Presentación de descargos y medios probatorios

5 dc
Notificado el informe inicial

INFORME FINAL DE INSTRUCCIÓN Y PROPUESTA DE SANCIÓN

10 dc
Emitido el informe inicial

CONTIENE: RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN PROPUESTA DE SANCIÓN

COMISIÓN DISCIPLINARIA

Notificación a la persona investigada

Presentación de alegatos

3 dc

Informe final con o sin alegatos

5 dc

Audiencia presencial o virtual

De oficio o de parte

RESOLUCIÓN FINAL

NOTIFICACIÓN A LA PERSONA INVESTIGADA

COMISIÓN DISCIPLINARIA

1era instancia

Emita resolución final (sanción o archivamiento)

Recurso de apelación

5 dc
Notificado la resolución final

TRIBUNAL DISCIPLINARIO

2da instancia

RECURSO DE APELACIÓN

3 dc

